

Notulen MR vergadering

Vergaderdatum

12 april 2021

Verslag door

EK

Online aanwezig

Linda Braat (LB), Johan Hanff (JH), Nicole van Heeswijk (NvH), Miriam van Heijst (MvH), Elma Koenders (EK), Wendy van Liempt (WvL), Mark van Rhee (MvR), Diana Rijkers (DR), Ellie Rullen (ER)

Namens directie: Adrie Hellings (AH), Marja Schippers (MS)

Afwezig

Remco de Jong (RdJ) met bericht

volgnummer

06 20/21

Kopie aan

Directie De Regenboog, oudervereniging, J. van Ampting (website)

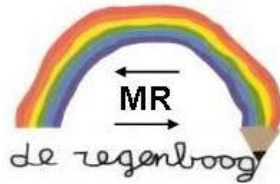
Pagina

1 van 6

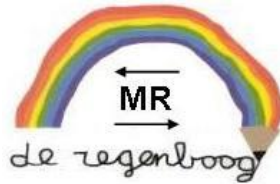
1. Opening en vaststellen agenda

2. Mededelingen (inf.)

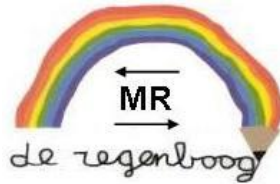
- Notulen vergadering 18-1- 2021 en 1-3- 2021 zijn goedgekeurd.
 - Mededelingen directie
Directie licht toe.
Terugkoppeling adviseurs huisvestingscommissie; Wijbosch staat bovenaan lijst voor nieuwe huisvesting/ nieuwbouw. Als de gemeente dit overneemt, zou de school betrokken kunnen worden bij de nieuwbouwplannen van Laverhof.
 - GMR:
 - Bijgeweest op 6 april 2021 voor korte vergadering zonder directeur-bestuurder waarop onder andere de manier van testen is ter sprake gebracht. Sneltesten voor kinderen zijn niet gevalideerd en daarmee is de uitslag minder betrouwbaar, vanuit SKOPOS is het gewenst om nogmaals een mail uit te doen betreft richtlijnen. Daarnaast aandacht voor de invulling van de themabijeenkomst; hersenactiviteit
 - Commissies:
 - Verkeerswerkgroep
Geen bijeenkomst heeft plaatsgevonden.
-



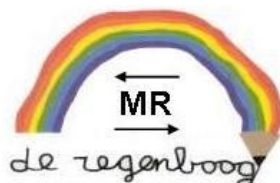
<p>3. Update Corona (Inf.) Het protocol van februari is nog steeds van kracht. Tot nu toe is er maar één groep naar huis gegaan wegens positief testen en alle vervangingen zijn intern opgevangen. Er wordt uitgekeken naar versoepeling van de bubbels bij het buitenspelen, maar ook het werken binnen de school. Bovenschools heeft er inmiddels tweemaal een gesprek plaatsgevonden met een groep bezorgde ouders. Er is toegezegd dat kinderen binnen de school niet getest zullen worden. School zal ouders ook niet adviseren hun kind te laten testen. Het laten testen blijft altijd een keuze van ouders.</p> <p>Vraag mr-lid: Wat onderneemt school als iemand zich te vroeg laten testen? School mag niet naar testuitslag vragen en gaat er bovendien vanuit dat iedereen zijn verantwoordelijkheid hierin neemt.</p>	
<p>4. Update analyse onderwijs-en organisatie kwaliteit BS De Regenboog (Inf.) Werkgroep toekomstmakers is in volle gang. Zowel ambitieplan 1 als 2 zijn inmiddels volop in uitvoering.</p>	
<p>5. Personele zaken. 2021 (Inf/ I PMR) PMR is in gesprek met directie.</p>	
<p>6. Jaarverslag BS De Regenboog (I) Directie licht overige gestelde vragen toe.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vraag pag. 11- Cijfers zijn vanaf 2017 niet meer opgemaakt op SKOPOS niveau, alleen van onze eigen school. Pestprotocol loopt altijd in samenwerking met ouders en hierin wordt altijd teruggekoppeld. Vraag pag. 13- De succescriteria geven weer wordt verstaan onder goede kwaliteit van onderwijs wordt. ○ Vraag pag. 14- Het is dit jaar niet zichtbaar in welke mate het doel behaald in verband met de bondigheid van het document. ○ Vraag pag. 20-22 -De opbrengsten van Hoe worden analyses opgemaakt en interventies ingezet. Er is een bovenschools analyseteam opgesteld dat de scholen begeleid. Namens onze school heeft onze IB-er plaatsgenomen. Het team heeft een ronde langs alle Schijndelse scholen gemaakt. De opbrengsten van alle scholen vragen aandacht. De eerste ronde is inmiddels achter de rug. Er is steeds meer sprake van uitwisseling van ervaringen binnen de diverse scholen. ○ Vraag pag. 25-26- Er wordt, nog meer dan in het verleden, zeker ook gezocht differentiatie voor de groep meerbegaafde leerlingen. Er wordt meer nagedacht over de verschillende talenten die leerlingen hebben. ○ Thuisonderwijs en differentiëren bij het thuisonderwijs zijn geëvalueerd en hier zal in de toekomst ook lering uit worden getrokken. ○ Overige algemene opmerking worden kort toegelicht. ○ Preventief wordt ingezet op beperken van het ziekteverzuim door een SKOPOS preventiemedewerker, gesprekcycclus met directie vindt 4x per jaar plaats. ○ Evaluatie jonge kindgroep valt onder Samenwerkingsverband. Evaluatie vindt momenteel plaats middels vragenlijsten. Hieruit volgt een rapportage. Er vinden 	



<p>momenteel gesprekken plaats met samenwerkingsverband; in eerste instantie was de insteek dat de populatie van de doelgroep</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bovenschoolse kosten worden gezamenlijk door de scholen gedragen. Over 2021 was dit € 419.000 voor het bovenschoolse fonds. De begroting wordt elk jaar goedgekeurd door de GMR. Directie deelt dit document. 	AH
<p>7. Nationaal programma onderwijs (Inf) Er wordt een landelijke scan afgenomen waar de behoeften en achterstanden liggen. Er volgt hierna een keuzemenu waaruit gekozen kan worden en dan wordt een definitieve beslissing genomen. Noch de scan, nog het keuzemenu zijn al beschikbaar. MR wordt nauwgezet betrokken bij dit traject. Vraag van directie aan MR is om hier in dit vroege stadium al over mee te denken. Opm. MR-lid: Wellicht kunnen de trajectplannen van de toekomstmakers hier een rol in spelen. De beoogde opbrengsten dienen vooraf goed in kaart gebracht moeten worden. Er zijn nog geen concrete bedragen, maar een eerste indicatie is een € 388.000.</p>	
<p><i>Pauze (directie verlaat vergadering)</i></p>	
<p>8. Kennismaking geïnteresseerde ouder MO 2021-2022 (Inf) Kennismaking met geïnteresseerde ouder. Prettig dat FL heeft gereageerd op de vooraankondiging voor een opening binnen de MR. Deze ouder van onderbouw leerling uit Wijbosch vertelt over haar achtergrond en interesse in de MR. Dank voor deze interesse! Vacature volgt snel.</p>	
<p>9. Update MR werkgroep directie-invulling (Inf/M) De MR ziet voor zichzelf de taak na te zoeken wat haar rol en plicht in deze is; instemmingsrecht/ adviesrecht. Wat is onze formele rol als MR in deze? We zoeken het na. De werkgroep die we binnen de MR al in het leven hadden geroepen, vervalt hierbij.</p> <p>De MR heeft het recht het bestuur te adviseren over de hoofdlijnen van de begroting en over de aanstelling of ontslag van de schoolleiding, over nieuwbouw of een belangrijke verbouwing van de school. https://www.poraad.nl/themas/medezeggenschap/rollen-en-verantwoordelijkheden/medezeggenschapsraad-mr</p> <p>LB blijft namens OMR in de BAC. Namens de PMR neemt DR plaats. Vooralsnog wordt het hele traject voor de zomer afgerond. Er hebben inmiddels twee bijeenkomsten plaatsgevonden. Tijdspad: Lancering vacature 26 april Open vacature t/m 24 mei Gesprekken week 14 juni</p>	
<p>10. Bezetting MR 2021- 2022 (inf)</p>	



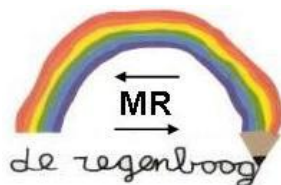
<p>Verschillende posities binnen de OMR en PMR komen volgend jaar beschikbaar. DR en WS stellen zich beschikbaar voor een nieuwe termijn. ER, LB, MvH en EK hebben aangegeven zich niet langer herkiesbaar te stellen. MvR en RdJ overwegen verlenging van deelname. Er heeft zich vooralsnog één nieuwe ouder beschikbaar gesteld, waarmee we vandaag een korte kennismaking hebben. Binnen de PMR nemen ER, NvH, plaats in de werkgroep. Vanuit OMR zal MvH vast een aanzet doen. Secr. deelt documenten van vorige jaren. Actieve werving van nieuwe leden via een schoolmail.</p>	<p>Secr.</p>
<p>11. Openstaande acties vorige vergaderingen (Inf.) Ontwikkeling van sensorypad loopt.</p>	
<p>12. Ingekomen stukken (Inf/ M) Na aanleiding van de MR-info is interesse getoond door een ouder van locatie Hoevenbraak. We zijn blij met haar interesse in de MR. Ze wordt voor volgende vergadering uitgenodigd om haar betrokkenheid toe te lichten. Ondertussen kan werkgroep verkiezingen protocol alvast in werking zetten en de documenten bijwerken.</p>	<p>Secr. ER, MvH</p>
<p>13. Rondvraag (Inf/ M) MR-lid: Er is een bijeenkomst gepland met Hoogakkers, wijkraad en school. LB neemt namens de wijkraad deel, en MvR namens de MR. Er ligt een intentieovereenkomst met Reinier van Arkel voor plaatsing van cliënten binnen een vleugel van De Hoogakkers.</p>	
<p>14. Sluiting Het mailadres van MR Regenboog is ebc_regenboog_mr@skoposschijndel.nl</p>	
<p>Vergaderschema MR schooljaar 2020-2021: Locatie: Online 19.30-21.30</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ma 21 sept 2. ma 26 okt 3. ma 30 nov 4. ma 18 jan 5. ma 1 mrt 6. ma 12 apr 7. ma 31 mei 8. ma 5 jul <p>Vergaderschema GMR schooljaar 2020-2021: Locatie: Online</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10 november 2020 2. 8 december 2020 verzet naar eind december 3. 12 januari 2021 4. 6 april 2021 5. 15 juni 2021 6. 14 september 2021 7. 16 november 2021 8. 7 december 2021 	



Acties schooljaar 2019-2020	Inbreng datum	Actie door
1. Spelregels innovatie pot	20-5-2019	GMR
2. In kaart brengen ouderhulp binnen organisatie	22-6-2020	OMR

Acties schooljaar 2020-2021	Inbreng datum	Actie door
1. Vragen formuleren n.a.v. taalonderzoek en opnieuw agenderen	21-9-2020	allen+ secr.
2. Werkgroep verkiezingen in orde maken documenten	1-3-2021	ER, MvH

Besluitenlijst 2020-2021	Inbrengdatum
• Vergaderschema 2020-2021	21-9-2020
• Taakverdeling 2020-2021	26-10-2020
• Jaarverslag en besluitenlijst 2019-2020	26-10-2020
• Werkplan MR 2020-2021	26-10-2020
• Aanvullende Huishoudelijk reglement MR	26-10-2020
• Jaarverslag 2019-2020	8-4-2021
• Opsparen LB-uren	17-5-2021



Bijlagen:

Taakverdeling schooljaar 2020-2021

	PMR	OMR
Werkgroep Kwaliteit:		
Onderwijskundige zaken	DR	RdJ
Personeel & organisatie	JH	WvL
Omgeving school (int./ ext.)	NvH	MvR
Werkgroep Functioneren MR:		
Organisatie intern/ verkiezingen	ER	MvR
Communicatie/ PR / infobulletin/ stimulering-pot	ER	MvH
(Incidentele) Commissies:		
Huisvestingscommissie	ER	MvR
Benoemingsadviescommissie	DR	LB
MR-functies:		
Voorzitter	n.v.t.	MvR
Vicevoorzitter	n.v.t.	RdJ
Secretariaat	EK	n.v.t.
Vice-secretariaat	NvH	n.v.t.
Penningmeester	n.v.t.	LB
GMR-lid	DR	MvH
Vice-GMR-lid	JH ovb.	MvR

Overzicht schooljaar 2020-2021 (officieel per 1-10-2020)

Personeelsgeleding	locatie	ingetreden	afreden
Johan Hanff	Hoevenbraak	2014	2022
Elma Koenders	Wijbosch	2011	2023
Diana Rijkers	Wijbosch	2018	2021
Ellie Rullen	Wijbosch	2017	2021
Nicole van Heeswijk	Hoevenbraak	2020	2023
Oudergeleding			
Linda Braat	Hoevenbraak	2018	2021
Miriam van Heijst	Hoevenbraak	2015	2021
Remco de Jong	Wijbosch	2019	2022
Wendy van Liempt	Wijbosch	2016	2021
Mark van Rhee	Hoevenbraak	2018	2021